



ПРИНЯТА
Общим собранием работников
ГБОУ школы № 413
Петродворцового района
Санкт-Петербурга
Протокол от 30.08.2022 № 1

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ школы
№ 413 Петродворцового района
Санкт-Петербурга

Н.Л. Бояр
Приказ № 274 от 01.09.2022 г.

Положение

о нематериальном стимулировании педагогических работников, осуществляющих наставническую деятельность в ГБОУ школе № 413 Петродворцового района Санкт – Петербурга

1. Положение о нематериальном стимулировании педагогических работников, осуществляющих наставническую деятельность в ГБОУ школе № 413 Петродворцового района Санкт-Петербурга разработано на основании Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях (приложение к Письму Министерства просвещения Российской Федерации от 21.12.2021 № АЗ-1128/08 , профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации № 657, Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга, утверждённое распоряжением Комитета по образованию от 30.03.2022 № 623-р и предусматривает механизмы стимулирования педагогических работников, осуществляющих наставническую деятельность.

1.1. В целях нематериального стимулирования наставнической деятельности педагогических работников рекомендуется использовать следующие меры:

-- наставники могут быть рекомендованы для включения в резерв управленческих кадров органов государственной власти различных уровней и органов местного самоуправления;

- наставническая деятельность может быть учтена при проведении аттестации, конкурса на занятие вакантной должности (карьерный рост), выдвижении на профессиональные конкурсы педагогических работников, в том числе в качестве членов жюри;
- награждение наставников дипломами или благодарственными письмами (по согласованию размещение на официальном сайте образовательной организации, в социальных сетях),
- представление к награждению ведомственными наградами, поощрение в социальных программах;
- представление к государственным наградам РФ (знак отличия "За наставничество") и к ведомственным наградам Минпросвещения России (нагрудные знаки "Почетный наставник" и "Молодость и Профессионализм");
- направление для участия в фестивалях, форумах, конференциях наставников на муниципальном, региональном уровнях;
- направление для участия в конкурсах профессионального мастерства для наставников и наставляемых;
- представление претендентов к награждению лучших наставников почетными грамотами и благодарственными письмами федерального, регионального и муниципального уровней;
- размещение фотографий лучших наставников на сайте образовательной организации;
- образовательное стимулирование (привлечение к участию в образовательных программах, семинарах, тренингах и иных мероприятиях);
- популяризация, общественное признание лучших практик и авторских методик, разработанных в рамках наставничества и иные льготы и меры нематериального стимулирования, предусмотренные в организации, в которой работает наставник.